

# Cytundeb Lefel Gwasanaeth

Gwasanaeth Adnoddau Dynol

**Addysg**

**Ebrill 2020 – Mawrth 2023**

## **CYNNWYS**

### **1 Y Cytundeb**

1.1 Y Cytundeb

### **2 Gwasanaeth Adnoddau Dynol**

2.1 Crynodeb o'r gwasanaeth a ddarperir

2.2 Dulliau Darparu

2.3 Manylion y Gwasanaeth Adnoddau Dynol

### **3 Cyffredinol**

3.1 Cyfrinachedd

3.2 Datrys anghydfod

3.3 Hyd y Cytundeb

3.4 Terfynu'r cytundeb

3.5 Pris y Cytundeb

## **1 Y Cytundeb**

### **1.1 Y Cytundeb**

Cytundeb Lefel Gwasanaeth (CLG) yw hwn rhwng y Gwasanaeth Adnoddau Dynol ac ysgolion unigol i ddarparu cyngor a chefnogaeth i Gyrff Llywodraethol a Phenaethiaid mewn perthynas â'r cyfrifoldebau personél a osodwyd arnynt gan ddeddfwriaethau perthnasol.

## **2 Gwasanaeth Adnoddau Dynol**

### **2.1 Crynodeb o'r gwasanaeth a ddarperir**

Mae'r Gwasanaeth yn gyfrifol am roi cyngor proffesiynol i benaethiaid, timau rheoli a chyrrff llywodraethol ysgolion ar ystod o faterion yn ymwneud â chyflogi staff, yn athrawon a staff ategol. Seilir y cyngor a roddir ar gyfraith cyflogaeth, amodau gwaith cenedlaethol a lleol ac arferion cyflogi da.

### **2.2 Dulliau Darparu**

Darperir y gwasanaeth gan Ymgynghorwyr Adnoddau Dynol a Swyddogion Adnoddau Dynol Cyngor Gwynedd.

## 2.3 Manylion Gwasanaeth Adnoddau Dynol

	Gwasanaeth	Safonau	Amserlen	Cyfrifoldebau'r Adran Addysg	Cyfrifoldebau'r Ysgol
2.3.1.	Dehongli deddfwriaethau a chynghori ym maes cytundebau ac amodau gwaith athrawon a staff ategol.	Yn unol â deddfwriaethau, cytundebau a chanllawiau			Gweithredu ar y cyngor a roddir
2.3.2	Ar ran yr Adran Addysg, arwain y gwaith o ddatblygu polisiau adnoddau dynol sydd i'w cyflwyno i gyrrff llywodraethol ysgolion unigol.	Yn unol â deddfwriaethau, cytundebau a chanllawiau		Darparu polisiau enghreifftiol	Mabwysiadu a gweithredu polisiau
2.3.3	Cynghori a chefnogi ysgolion unigol ar weithredu polisiau adnoddau dynol, mewn meysydd megis disgyblu, diswyddo oherwydd gormodedd, cwynion staff, medrusrwydd ac ymdrin ag absenoldebau salwch.	Yn unol â pholisiau			Gweithredu ar y cyngor a roddir
2.3.4	Cydlynu'r cysylltiadau ag Undebau'r Athrawon ag Undebau'r Staff Ategol.			Cynnal cyfarfodydd rheolaidd efo cynrychiolwyr yr undebau	
2.3.5	Rhoi cyngor ar faterion yn ymwneud ag ail-strwythuro staff o fewn ysgolion. Gall hyn gynnwys cyfathrebu â'r undebau llafur, cydgordio trefniadau a chynghori aelodau staff ar gyfleoedd i adleoli i swyddi amgen addas a threfniadau diswyddo.	Yn unol â deddfwriaethau, polisiau a chanllawiau			Gweithredu yn unol â'r cyngor a roddir
2.3.6	Cydlynu'r gefnogaeth gyfreithiol sydd ar gael i ysgolion mewn perthynas â'r holl ystod o faterion personél.				Gweithredu yn unol â'r cyngor a roddir.
2.3.7	Bod yn bwynt cyswllt rhwng yr Adran Addysg / ysgol unigol wrth ymdrin â thrafodaethau cytundeb setliad / ACAS.				Gweithredu yn unol â'r cyngor a roddir
2.3.8	Cynghori penaethiaid neu unigolyn dirprwyedig ar y gynnal ymchwiliadau ar faterion cyflogaeth.				

**3.0 Cyffredinol**  
**3.1 Cyfrinachedd**

Bydd y Gwasanaeth Adnoddau Dynol yn sicrhau bod data yn cael eu storio yn ddiogel ac nad oes unrhyw amheuaeth ynglŷn â chyfrinachedd gwybodaeth. Bydd yr Gwasanaeth yn cydymffurfio yn llawn â'r ddeddfwriaeth gwarchod data.

**3.2 Datrys Anghydfod**

Bydd y Gwasanaeth Adnoddau Dynol yn delio gyda phob ymholiad mor effeithlon ag y bo modd mewn modd dymunol a chwrtais. Nid oes angen i'r staff ddioddef ymddygiad neu iaith ymosodol gan ymholwr a gallant ddod ag unrhyw drafodaeth o'r fath i ben ar unwaith.

Dylid cyfeirio unrhyw gŵyn neu sylwadau am y gwasanaethau yn ysgrifenedig at sylw'r Rheolwr Gwasanaeth Adnoddau Dynol cyn gynted ag y bo modd. Bydd yr Uwch Reolwr, trwy drafodaeth, yn ceisio datrys unrhyw wahaniaethau barn ynglŷn â chynnwys neu weithrediad y cytundeb hwn. Oni lwyddir i ddatrys y gwahaniaeth trwy drafodaeth cyfeirir y mater at y Pennaeth Cefnogaeth Gorfforaethol am benderfyniad.

**3.3 Hyd y Cytundeb**

Cynigir cytundeb blwyddyn o 1 Ebrill 2020 hyd at 31 Mawrth 2023.

**3.4 Terfynu'r Cytundeb**

Rhoddir 3 mis o rybudd ysgrifenedig cyn terfynu'r cytundeb gan y naill ochr neu'r llall.

**3.5 Pris y Cytundeb**

Cynigir y cytundeb am bris fydd yn cyfateb i ddyraniad yr ysgol ar gyfer Adnoddau Dynol.